

## **CROW YOUNG PROFESSIONAL KENNISCAFÉ - DUURZAAMHEID TOEPASBAAR MAKEN IN RAW CONTRACTEN**

26-01-2022

*"RAW moet zo in elkaar steken dat jij, jij én jij begrijpt wat er staat"*

### **Aanleiding**

Op 26 januari heeft een mooie groep Young professionals bij elkaar gezeten en onder leiding van een aantal CROW collega's de mogelijkheden onderzocht en besproken hoe we de RAW-contractsystematiek en de duurzaamheidsdoelstellingen dichterbij elkaar kunnen brengen.

Dit naar aanleiding van de Position Paper die door CROW is geschreven over het onderwerp *RAW en Duurzaamheid in 2030* en een expertmeeting die in november 2022 is georganiseerd. Hieruit kwam ook het idee om ook met Young Professionals dit onderwerp te bespreken en mogelijk heel andere ideeën en inzichten op te halen.

Deze inzichten en ideeën zijn hieronder uitgewerkt.

1. Laat zien wat de **doelstellingen** zijn.  
Werken aan de RAW-systematiek begint met weten naar waar je toe werkt. Heldere doelen. Deze kunnen bepaald worden in de Sector, maar misschien vraagt dit om een persoonlijke doorvertaling voor CROW.
  - Prioriteer op impact
  - Handhaving bij aanbesteding en tijdens de uitvoering schieten vaak tekort.
2. Breng de **boodschap** naar buiten.  
De RAW-systematiek is voor de gehele gww-sector. Laat deze sector weten waar ze aan toe zijn. Dit kan door een projectie van de toekomst te laten zien: Waar willen we in 2030 staan met de RAW-systematiek. Om deze doelstelling te halen kan "x" en "y" de komende tijd verwacht worden van CROW. Bijvoorbeeld; laat de sector weten dat de eisen m.b.t. materieel steeds progressiever zullen worden.
  - Breng ingroeipaden aan (in 2023 geldt ..., in 2025 geldt ... in 2027 geldt ...)
  - Laat zien wat je bovenop de Standaard RAW kunt doen (groene opties aanleveren);
  - Zorg voor voorlichting / educatie, vergeet daarbij het onderwijs niet!
3. De tijd van **vrijblijvendheid** is **voorbij**.  
De tijd om de maatschappelijke opgave het hoofd te bieden raakt op. De maatschappij moet sneller over op een klimaat neutrale economie. Het dwangmatig opleggen komt hiermee in zicht, het doel legitimeert de instrumenten.
  - gebruik ervaringen uit het veld, "is het vaak gedaan maak het dan standaard".
4. **Werkgroepen**.  
De werkgroepen moeten het werk gaan leveren. Om dit goed te doen, worden door de young professionals verschillende zaken geopperd.
  - a. De werkgroep moet een **proactieve** houding hebben.  
Dit betekent op zoek gaan naar de innovaties en in contact staan met onderzoeksinstituten. Let op, innovaties hebben een terugverdientijd, maar na een bepaalde periode worden innovaties overgenomen en is het marktvoordeel weg. Dit is het moment dat de werkgroep de innovatie moet opnemen. Welke innovatie dat is, daar moet een selectie op worden gemaakt. Gebruik hiervoor de gestelde doelstellingen van punt 1.
  - b. Heldere **meerwaarde** van participeren

Meedoen aan een werkgroep heeft voordelen voor de deelnemende partij die niet persé een monetaire aard hebben. Som deze op, maak een propositie waarmee CROW de sector in kan. Dit vergroot de kans op deelname aan de werkgroep.

- c. De werkgroep gaat op zoek naar wat **eruit** moet.  
Duurzaamheid in de RAW-systematiek betekent niet alleen nieuwe dingen erin, maar ook kijken naar welke posten belemmerend zijn voor duurzaam werken. Denk hierbij aan eisen aan wijze van verwerking en/of materialen, waardoor innovaties niet besteksconform zijn.
  - d. Hergebruik min. % opnemen.
  - e. Info/ervaringen delen.
  - f. Meer ruimte in de planning kan leiden tot optimale uitvoering
5. **Verschuiving** van kennis.  
De civieltechnische kennis is verschoven van de Opdrachtgever naar de Opdrachtnemer. Wat betekent dit voor RAW? Kan de traditionele wijze van aanbesteden niet omgedraaid worden/gecombineerd worden met geïntegreerde contracten. Dan is het de Opdrachtnemer die zijn aanbieding doet door een RA- bestek op te stellen en in te dienen. Zo wordt de kracht van de RAW-systematiek en de kennis van de Opdrachtnemer gebruikt.
6. **Voorwaarden deelname werkgroep**  
Tijdsbesteding -> thuisorganisatie borgen  
Resultaatsgericht -> Vooruitgang zien, snelheid belangrijk  
Eerder tussentijdse validatie -> Go/No Go  
Professioneel faciliteren -> om resultaat te behalen